

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Sarmin, M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Dr. H. Bahruddin Muhammad, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Jawa Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 2 Januari 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ketua Pengadilan Tinggi Agama Jawa Tengah,

Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A ,

Dr. H. Bahruddin Muhammad, S.H., M.H.
NIP. 19570502 198103 1 006

Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2019
PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase Mediasi yang diselesaikan	Tercapai 3 %
		b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	Tercapai 86 %
		c. Persentase perkara berjalan yang diselesaikan	Tercapai 90 %
		d. Persentase perkara yang diselesaikan dalam waktu kurang dari 5 bulan	Tercapai 90 %
		e. Persentase perkara yang diselesaikan lebih dari 5 bulan	Tercapai 10 %
2	Peningkatan akseptabilitas Putusan Hakim	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya Hukum : - Banding - Kasasi - Peninjauan Kembali	Tercapai 99 %
3	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase berkas yang diajukan Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali yang disampaikan secara lengkap	Tercapai 100 %
		b. Persentase berkas perkara yang diregister dan siap didistribusikan kepada Majelis Hakim	Tercapai 100 %
		c. Persentase penyampaian pemberitahuan relaas Putusan tepat waktu, tempat dan para pihak	Tercapai 100 %
		d. Persentase penyitaan tepat waktu dan tempat	Tercapai 100 %

4	Peningkatan akseptabilitas masyarakat terhadap peradilan (<i>access to justice</i>)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	Tercapai 100 %
		b. Persentase sidang di luar gedung Pengadilan yang diselesaikan	Tercapai 100 %
		c. Persentase amar putusan perkara yang dapat diakses	Tercapai 100 %
5	Peningkatan kepatuhan terhadap putusan Pengadilan	Persentase permohonan eksekusi atas Putusan perdata yang berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan internal yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %

Kegiatan :

Anggaran :

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1. DIPA 01 (BUA) | Rp. 9.665.804.000,- |
| 2. DIPA 04 (Badilag) | Rp. 60.050.000,- |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ketua Pengadilan Tinggi Agama Jawa Tengah,

Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A,



Dr. H. Bahruddin Muhammad, S.H., M.H.
NIP. 19570502 198103 1 006

Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr.H. Abdul Kholiq,S.H.,M.H.

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs.H. Sarmin, M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Kendal

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 2 Januari 2019

Pihak Pertama

Wakil Ketua Pengadilan Agama Kendal ,

Dr.H.Abdul Kholiq,S.H., M.H.
NIP. 195811071989031001

Pihak Kedua

Ketua Pengadilan Agama Kendal,

Drs.H. Sarmin, M.H.
NIP. 196006141989031003



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2019
PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase Mediasi yang diselesaikan	Tercapai 3 %
		b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	Tercapai 86 %
		c. Persentase perkara berjalan yang diselesaikan	Tercapai 90 %
		d. Persentase perkara yang diselesaikan dalam waktu kurang dari 5 bulan	Tercapai 90 %
		e. Persentase perkara yang diselesaikan lebih dari 5 bulan	Tercapai 10 %
2	Peningkatan akseptabilitas Putusan Hakim	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya Hukum : - Banding - Kasasi - Peninjauan Kembali	Tercapai 99 %
3	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase berkas yang diajukan Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali yang disampaikan secara lengkap	Tercapai 100 %
		b. Persentase berkas perkara yang diregister dan siap didistribusikan kepada Majelis Hakim	Tercapai 100 %
		c. Persentase penyampaian pemberitahuan relaas Putusan tepat waktu, tempat dan para pihak	Tercapai 100 %
		d. Persentase penyitaan tepat waktu dan tempat	Tercapai 100 %

4	Peningkatan akseptabilitas masyarakat terhadap peradilan (<i>access to justice</i>)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	Tercapai 100 %
		b. Persentase sidang di luar gedung Pengadilan yang diselesaikan	Tercapai 100 %
		c. Persentase amar putusan perkara yang dapat diakses	Tercapai 100 %
5	Peningkatan kepatuhan terhadap putusan Pengadilan	Persentase permohonan eksekusi atas Putusan perdata yang berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan internal yang ditindaklanjuti	Tercapai 100 %

Kegiatan :

1. DIPA 01 (BUA)
2. DIPA 04 (Badilag)

Anggaran :

Rp.
Rp.

Pihak Kedua,
Ketua Pengadilan Agama Kendal,



Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003

Pihak Pertama,
Wakil Ketua Pengadilan Agama Kendal,

Dr. H. Abdul Kholiq, S.H., M.H.
NIP. 195811071989031001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anwar Faozi , S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Drs. H. Sarmin, M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya, sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 02 Januari 2019

Pihak Pertama

Anwar Faozi, S.H.
NIP. 19630706 198303 1 005

Pihak Kedua

Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian Perkara	1. Persentase minutasi perkara yang diselesaikan 2. Persentase penandatanganan Penunjukan PP dan JSP 3. Persentase penyelesaian perkara yang diajukan secara Prodeo 4. Persentase penyelesaian kegiatan sidang diluar gedung Pengadilan Agama 5. Persentase penanda tangan Akta Cerai 6. Persentase penandatanganan salinan Putusan/Penetapan .	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %
2	Peningkatan akseptabilitas masyarakat terhadap Peradilan (<i>Acces to justice</i>)	1. Persentase putusan perkara yang di <i>upload</i> di Direktori Putusan Mahkamah Agung 2. Persentase pelaksanaan jasa konsultan Pos Bantuan Hukum Pengadilan	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
3	Peningkatan pelayanan meja informasi di Kepaniteraan	1. Persentase penyelesaian pemberian informasi kepada para pihak pencari keadilan	Tercapai 100 %



Pihak Kedua

Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003

Pihak Pertama

Anwar Faozi, S.H.
NIP. 19630706 198303 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A
selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : Drs. H. Sarmin, M.H.
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*.

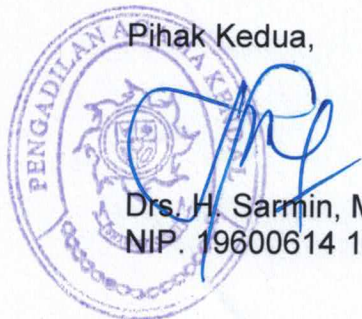
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,



Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003

Pihak Pertama,

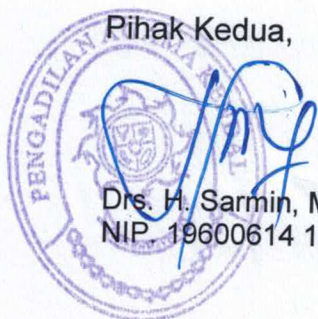
Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan	1. Menetapkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LKjIP) Tahun 2018	Tercapai 100 %
		2. Menetapkan dan mengevaluasi Program Kerja Tahun 2018	Tercapai 100 %
		3. Menetapkan Program Kerja Tahun 2019	Tercapai 100 %
		4. Penetapan Kinerja Tahun 2019 dan Rencana Kinerja Tahun 2020	Tercapai 100 %
		5. Bertanggung jawab terhadap keberhasilan program yang direncanakan	Tercapai 100 %
		6. Melaksanakan tindak lanjut pemeriksaan aparat pengawasan fungsional	Tercapai 100 %
2	Peningkatan tertib administrasi Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana	1. Meneliti, Memaraf dan Menandatangani dokumen kepegawaian	Tercapai 100 %
		2. Memonitoring, mengevaluasi, mengarahkan dan melakukan supervisi	Tercapai 100 %
		3. Menindak lanjuti aplikasi SIKEP, SIMARI, SIMPEG, E-DOC, E-PUPNS, E-FILLING, SIHARKA, LHKPN, Simari-LLK,DAN E-TASPEN	Tercapai 100 %
3	Peningkatan tertib administrasi Umum dan Keuangan	1. Menunjuk serta mengangkat PPK, PPSPM, PDG dan Staf Pengelola Keuangan	Tercapai 100 %
		2. Melakukan pengendalian pelaksanaan program secara efektif dan efisien	Tercapai 100 %
		3. Menandatangani administrasi pembukuan Bendahara Pengeluaran	Tercapai 100 %
		4. Menandatangani Berita Acara Sistem Akuntansi	Tercapai 100 %
		5. Menertibkan pengelolaan BMN	Tercapai 100 %

		6. Menertibkan penatausahaan Perpustakaan	Tercapai 100 %
		7. Memonitoring keindahan, kenyamanan dan kebersihan gedung dan halaman kantor	Tercapai 100 %
		8. Memonitoring keindahan, kenyamanan dan kebersihan rumah dinas	Tercapai 100 %
		9. Memonitoring, mengevaluasi dan melakukan supervisi dengan sub bagian Kesekretariatan dan Kepaniteraan	
4	Peningkatan Sarana dan Prasarana	1. Pengadaan Alat Pengolah Data dan Komunikasi	Tercapai 100 %



Pihak Kedua,

Drs. H. Sarmin, M.H.
NIP. 19600614 198903 1 003

Pihak Pertama,

Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Muchammad Muchlis, S.H.
Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Anwar Faozi, S.H.
Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,

Anwar Faozi, S.H.
NIP. 19630706 198303 1 005

Pihak Pertama,

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KELAS I-A KENDAL

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya penyelesaian Perkara	1. Persentase pembuatan Berita Acara Persidangan yang diselesaikan. 2. Persentase minutasasi perkara yang diselesaikan. 3. Persentase berkas perkara baru yang diperiksa dan menyampaikan ke Ketua Pengadilan Agama. 4. Persentase penyampaian berkas perkara baru yang sudah ada PMH dan ke majelis hakim. 5. Persentase disposisi surat masuk ke Panitera Pengganti dan Jurusita Pengganti 6. Persentase pemeriksaan dan pemberian paraf pada akta cerai. 7. Persentase penandatanganan salinan Putusan/Penetapan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %
2	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (<i>Acces to justice</i>)	1. Persentase perencanaan sidang di luar gedung Pengadilan Agama. 2. Persentase penyelesaian pembuatan konsep SK ber perkara secara prodeo (DIPA). 3. Persentasi legalisasi foto copy akta cerai dan salinan Putusan	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %
3	Peningkatan pelayanan meja informasi di Kepaniteraan	1. Persentase penyelesaian pemberian informasi kepada para pihak pencari keadilan.	Tercapai 100 %

Pihak Kedua,



Anwar Faozi, S.H.
NIP. 19630706 198303 1 005

Pihak Pertama,

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. Imron Mastuti, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : H. Muchammad Muchlis, S.H.

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Pertama

Drs. H. Imron Mastuti, S.H., M.H.
NIP. 19650630 199403 1 004

Pihak Kedua

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No.	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan pelaksanaan administrasi perkara permohonan	1. Persentase pelayanan informasi pencari keadilan dalam perkara permohonan. 2. Persentase penanganan jumlah perkara masuk perkara permohonan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
2	Peningkatan pengawasan pelaksanaan administrasi perkara permohonan	1. Persentase ketertiban pelaksanaan administrasi perkara permohonan. 2. Persentase kedisiplinan staf dalam pelaksanaan administrasi perkara permohonan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
3	Peningkatan pengawasan kinerja Petugas Meja I dan Meja II di bidang perkara	1. Persentase ketepatan dan kecepatan dalam proses penerimaan pendaftaran perkara permohonan. 2. Persentase pencatatan berkas perkara dalam proses PMH, P4, PHS, dst.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
4	Peningkatan pembinaan dan pengawasan melekat serta tindak lanjut waskat terhadap staf kepaniteraan permohonan	1. Persentase ketertiban dan kedisiplinan staf secara umum. 2. Persentase ketertiban penanganan berkas perkara permohonan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
5	Peningkatan ketepatan dan kecepatan penanganan berkas perkara yang ditangani	1. Persentase ketertiban dan kecepatan minutasasi. 2. Persentase ketepatan dan kecepatan para pihak menerima produk pengadilan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
6	Peningkatan kualitas dalam proses persidangan perkara yang ditangani	1. Persentase kelancaran dalam persidangan. 2. Persentase ketepatan dalam pencatatan untuk berita acara sidang.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
7	Peningkatan Pelaksanaan penyelesaian berkas perkara/minutasi berkas yang ditangani	1. Persentase produk pengadilan sesuai Bindalmin.	Tercapai 100 %
8	Peningkatan pembantuan pembuatan laporan perkara permohonan kepada Panitera Muda Hukum	1. Persentase ketepatan dan kecepatan pembuatan laporan perkara .	Tercapai 100 %



Pihak Kedua,

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

Pihak Pertama,

Drs. H. Imron Mastuti, S.H., M.H.
NIP. 19650630 199403 1 004

(27)

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Paryani Sulistyowati, S Ag.

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : H. Muchammad Muchlis, S.H.

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

Pihak Pertama,

Sri Paryani Sulistyowati, S Ag.
NIP. 19711211 199703 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Penyelesaian perkara	1. Menerima, memeriksa, mengolah, menyajikan serta membuat laporan bulanan, 3 bulan, 6 bulan dan tahunan. 2. Menerima berkas yang sudah diminutasi. 3. Membuat Akta Cerai perkara yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap secara tepat waktu 4. Mengarsipkan berkas perkara yang sudah diminutasi ke dalam Buku Kendali arsip perkara dan box file perkara sesuai nomor urut perkara. 5. Mengirim petikan putusan/ penetapan ke Kantor Urusan Agama dimana Penggugat/ Pemohon, Tergugat/ termohon berada dan KUA tempat mereka menikah. 6. Membuat data statistik perkara yang diterima dan diputus.	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 95 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %
2	Peningkatan Akseibilitas masyarakat terhadap peradilan (<i>Acces to Justice</i>)	1. Mengadakan penyuluhan hukum bekerjasama dengan Bagian Hukum Pemda Kendal. 2. Mengekspose putusan ke dalam direktori putusan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %
3	Peningkatan pelayanan meja informasi dan pengaduan	1. Menempatkan Petugas informasi dan pengaduan untuk membantu masyarakat yang membutuhkan informasi yang berkaitan dengan masalah hukum di Pengadilan Agama. 2. Menindaklanjuti pengaduan yang disampaikan oleh para pihak yang berkepentingan.	Tercapai 100 % Tercapai 100 %

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

Sri Paryani Sulistyowati, S Ag.
NIP. 19711211 199703 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Faizah, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : H. Muchammad Muchlis, S.H.

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Pertama,

Faizah, S.H.
NIP. 19621209 199303 2 003

Pihak Kedua,

H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan pelaksanaan administrasi perkara gugatan	1. Persentase pelayanan informasi pencari keadilan dalam perkara gugatan.	Tercapai 95 %
2.	Peningkatan pengawasan terhadap administrasi perkara gugatan	1. Persentase ketertiban pelaksanaan administrasi perkara gugatan. 2. Kedisiplinan Staf dalam pelaksanaan administrasi perkara gugatan.	Tercapai 100 %
3.	Peningkatan pengawasan terhadap kinerja Petugas Meja I dan Meja II	1. Mencatat dan menyelesaikan semua kegiatan perkara berkaitan dengan perkara Verzet, Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali 2. Pencatatan berkas perkara dalam proses, PMH, P4, PHS, penundaan sidang dan seterusnya.	Tercapai 100%
4.	Peningkatan pembinaan dan pengawasan melekat serta tindak lanjut pengawasan terhadap staf kepaniteraan gugatan	1. Ketertiban dan kedisiplinan staf secara umum. 2. Ketertiban penanganan berkas perkara gugatan.	Tercapai 100%
5.	Peningkatan kualitas dalam proses persidangan perkara yang ditangani	1. Pesentase ketertiban dan kecepatan Minutasi.	Tercapai 100 %
6.	Peningkatan kualitas dalam proses persidangan perkara yang ditangani	1. Ketepatan dan kelancaran dalam persidangan. 2. Ketepatan dalam mencatat dan membuat berita acara sidang.	Tercapai 100 %
7.	Peningkatan pelaksanaan penyelesaian berkas perkara/ minutasi berkas yang ditangani	1. Persentase produk Pengadilan sesuai Bindalmin.	Tercapai 100 %
8.	Peningkatan untuk membantu laporan perkara minutasi kepada Panitera Muda Hukum	1. Ketepatan dan kecepatan pembuatan laporan perkara minutasi.	Tercapai 100 %

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. Muchammad Muchlis, S.H.
NIP. 19620810 199103 1 005

Hj. Faizah, S.H.
NIP. 19621209 199303 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Munafiah, S.H.,M.H.
Jabatan : Kasub Bag Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana
Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

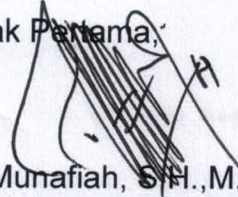
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua ,

Dra.Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama,

Hj. Munafiah, S.H.,M.H.
NIP. 19660625 198903 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No.	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Kinerja bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana	1. Persentase penyelesaian kenaikan pangkat, KGB, pengusulan Karis/Karsu, Karpeg dan Pensiun. 2. Persentase kelengkapan Administrasi database Pegawai (SIKEP, SIMPEG, E-Doc, E-PUPNS, LHKPN dan SIHARKA , Simari-LLK, E-TASPEN) 3. Persentase pengelolaan cuti Pegawai, Surat Ijin tidak masuk kantor, ijin keluar kantor dan pulang awal. 4. Persentase kelengkapan data Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) 5. Persentase penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Statistik Pegawai per Golongan, Umur, Pendidikan dan jenis kelamin, STRUKTUR Organisasi 6. Persentase pelaksanaan absensi pada aplikasi Komdanas untuk Pegawai dan Hakim . 7. Persentase mengupload daftar hadir dan Pulang Komdanas untuk remunerasi setiap bulan. 8. Persentase pengambilan sumpah dan pelantikan jabatan Pegawai dan Hakim.	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %

Pihak Kedua

Dra.Hj. Mustiningsih, SH.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama

Hj. Munafiah, S.H.M.H.
NIP. 19660625 198903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moh. Asfaroni, SHI
Jabatan : Kasub Bag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan
Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua

Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama

Moh. Asfaroni, SHI
NIP. 19780618 200312 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan Penyiapan bahan pelaksanaan, program dan anggaran	1. Persentase penyusunan RKAKL tahun anggaran 2019 dan 2020	Tercapai 100 %
		2. Persentase pengusulan revisi DIPA dan RKAKL tahun 2019 sesuai kebutuhan.	Tercapai 100 %
		3. Persentase pembuatan rincian pengeluaran DIPA tahun 2019.	Tercapai 100 %
2	Peningkatan pembuatan rencana dan pengelolaan sarana dan prasarana kerja dan merencanakan DIPA sesuai dengan kebutuhan Pegawai dan kantor.	1. Persentase Perencanaan kebutuhan dan belanja pegawai	Tercapai 100 %
		2. Persentase perencanaan kebutuhan dan belanja barang	Tercapai 100 %
		3. Persentase pelaksanaan pengadaan perangkat pengolahan data dan komunikasi .	Tercapai 100 %
3	Pengelolaan teknologi informasi	1. Persentase penyampaian informasi dan pelaporan pada website.	Tercapai 100 %
		2. Persentase pemeliharaan website.	Tercapai 100 %
4	Terwujudnya tertib administrasi pelaporan yang berkualitas	1. Persentase penyusunan dokumen RENSTRA, IKU, PKT, RKT dan LKjIP	Tercapai 100 %
		2. Persentase penyusunan laporan tahunan.	Tercapai 100 %
		3. Persentase pelaporan E-Monev setiap bulan.	Tercapai 100 %

Pihak Kedua,

Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama,

Moh. Asfaroni, SHI
NIP. 19780618 200312 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Merdeka Ita Mustofa, S.H.
Jabatan : Kasub Bag Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : Dra.Hj. Mustiningsih, S.H.
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Kendal Kelas I-A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pertama
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 02 Januari 2019

Pihak Kedua

Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama

Merdeka Ita Mustofa, S.H.
NIP. 19830818 200704 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KENDAL KELAS I-A

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Kinerja Bagian Umum	1. Persentase pelaksanaan dan pelaporan Barang Inventaris Milik Negara secara berkala dan sesuai aturan 2. Persentase Pelaksanaan Pengelolaan arsip dinamis 3. Persentase Pengelolaan administrasi perpustakaan dengan menerapkan aplikasi perpustakaan 4. Persentase Pengadaan dan Opname fisik Persediaan berupa barang atau perlengkapan untuk mendukung kegiatan 5. Persentase terlaksananya pemeliharaan Barang Inventaris Milik Negara 6. Persentase terlaksananya peningkatan kebersihan dan kenyamanan lingkungan kantor .	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %
2	Peningkatan Kinerja Bagian Keuangan	1. Persentase pelaksanaan penatausahaan dan evaluasi pelaksanaan administrasi keuangan. 2. Persentase proses pencairan dana dan pengelolaan administrasi keuangan 3. Persentase pelaksanaan penyerapan Anggaran DIPA 4. Persentase pelaksanaan pengujian atas Surat Permintaan Pembayaran (SPP) serta dokumen pendukungnya yang lengkap dan benar kemudian menerbitkan SPM dan menandatangani. 5. Persentase penyimpanan bukti-bukti pemasukan dan pengeluaran	Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 % Tercapai 100 %

Pihak Kedua



Dra. Hj. Mustiningsih, S.H.
NIP. 19630728 198509 2 001

Pihak Pertama,

Merdeka Ita Mustofa, S.H.
NIP. 19830818 200704 2 001